

## **Veiligheidsprotocol van Stichting 070Watt**

In dit document hebben we alle zaken met betrekking tot veiligheid en de bescherming daarvan opgenomen. Het is een dynamisch document dat minimaal 1 maal per jaar doorgenomen wordt en indien nodig aangepast wordt.

### Begripsbepalingen:

De stichting;

Stichting 070Watt, ingeschreven bij de K.V.K. Onder nr. 60690461, gevestigd aan de Pletterijkade 15-28, 2515 SG te Den Haag.

Jongeren;

Alle jongeren tussen 14 en 23 jaar die aan de stichting zijn toevertrouwd door middel van een toewijzing op basis van het H10 inkoopbureau of één van de praktijkscholen waar wij mee samenwerken.

Ouders;

De ouders van de jongeren of stagiairs die aan ons zijn toevertrouwd.

Stagiairs;

De leerlingen van M.B.O. en H.B.O. die bij ons een stage volgen.

Medewerkers;

De mensen die in dienst zijn bij de stichting en beschikken over een leer-werkovereenkomst (in stand gebracht i.s.m. De Gemeente Den Haag) of een arbeidscontract.

Vrijwilligers;

De mensen die vrijwillig arbeid verrichten bij de stichting en aan de stichting gebonden zijn via een vrijwilligersovereenkomst.

Leermeesters;

De medewerkers en vrijwilligers die beschikken over een diploma Leermeester van de SVH.

BHV-ers;

De medewerkers en vrijwilligers die beschikken over een diploma Bedrijfshulpverlener door een landelijk erkende organisatie.

Klanten;

Mensen die een dienst of product afnemen uit de winkel of het verhuistraject van de stichting.

Hulpverleners;

De hulpverleners die aan de jongeren verbonden zijn. Denk hierbij aan de stagebegeleider, de 16 plus coach, de ambulante hulpverlener, de advocaat, etc.

Doel van het veiligheidsprotocol;

Het veiligheidsprotocol dient een aantal doelen, te weten;

Als uitleg naar de partijen waarmee de stichting een samenwerking heeft.

Als handleiding voor de medewerkers en vrijwilligers van de stichting.

Als uitleg naar de jongeren.

Voorwaarden om de veiligheid te waarborgen;

1. Alle medewerkers en vrijwilligers van de stichting zijn in het bezit van een V.O.G.
2. Er zijn meerdere BHV-ers betrokken bij de stichting, waarvan er altijd één aanwezig is.
3. Alle incidenten worden gemeld bij de daarvoor aangewezen personen of organisaties, zoals;
  - Betrokken leerkracht
  - Stage-begeleider
  - Reclasseringsambtenaar
  - Politie
  - IPPR, het Informatiepunt Preventie Radicalisering.

De vervolgstappen van een incident worden schriftelijk vastgelegd en gecommuniceerd met de betrokken partijen.

Verboden middelen, wapenbezit of gedrag dat niet te tolereren valt vanuit een veiligheids-aspect;

1. Wanneer er een jongere betrapt wordt op het gebruik van verboden middelen (alcohol en drugs) of in het bezit blijkt van een wapen, dan volgt er een onmiddellijke schorsing en wordt er melding gedaan bij de politie.
2. Indien een jongere verdacht wordt van bovengenoemde zaken wordt er direct melding gemaakt bij de persoon of instantie die deze jongere naar ons heeft toegeleid. Bovendien wordt er melding gedaan bij de politie.
3. Als een jongere uitlatingen doet of gedragingen heeft die neigen naar radicaal gedrag wordt er melding gedaan bij de betrokken contactpersonen en de IPPR.
4. Agressief gedrag wordt gemeld bij de betrokken contactpersonen en indien nodig, bij de politie.
5. Sexueel grensoverschrijdend gedrag wordt gemeld bij de betrokken contactpersonen en indien nodig, bij de politie.
6. Wegblijven zonder goede reden en een melding van ouders of verzorgers wordt altijd gemeld bij de betrokken contactpersonen en geregistreerd.

7. Vroegtijdig vertrekken zonder toestemming van de betrokken contactpersonen wordt eveneens altijd gemeld bij de betrokken contactpersonen en geregistreerd.
8. Indien opgemerkt wordt medicijngebruik gedurende het traject altijd geverifieerd bij ouders of verzorgers van de jongeren.
9. Indien opgemerkt wordt het in bezit hebben van grote hoeveelheden cash geld altijd geverifieerd bij ouders of verzorgers.

Het doel van de bovengenoemde regels is dat een ieder zich bij de stichting veilig moet kunnen voelen en dat ook moet zijn.

Veel jongeren die aan ons worden toevertrouwd hebben gedragsproblemen. Er wordt natuurlijk rekening mee gehouden en daar waar mogelijk flexibel en empathisch mee om gegaan. Als het echter een gevaar oplevert voor de jongere zelf of de andere mensen die bij de stichting aanwezig zijn dat staat het voorkomen van gevaar altijd voorop.

Bij de medewerkers zijn alle bovengenoemde punten bekend. Zij weten waar zij eventuele signalen moeten melden en hoe de procedure werkt.