

**Beleidsplan
2021-2025**





Index:

Voorwoord
Doelgroep
Missie
Visie
Beleid
De doelstelling
Achtergrond
Organisatie structuur
Erkenning
Methodische uitgangspunten
De trajecten
De mensen bij Stichting 070Watt
Samenwerking

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting 070Watt. WATT is de eenheid van vermogen. Het vermogen te groeien, te leren, het vermogen om vooruit te komen in of weer deel te gaan nemen aan onze maatschappij. Het vermogen, een eigenschap die we al onze jongeren gunnen en waar we samen met hen aan werken.

Iedere jongere wordt benaderd en behandeld als een individu met eigen problemen, eigen doelstellingen en een eigen plan van aanpak. Door deze aanpak op maat komen we met veel jongeren heel ver. Samen met de hulpverleners, school, de ouders en de jongere zelf werken we toe naar een betere toekomst.

Omdat een aanpak op maat zich niet altijd laat vertalen in een beleidsplan en het beleid uit een standaard beleidsplan zich zeker niet laat vertalen in een aanpak op maat is het schrijven van een beleidsplan voor deze dynamische organisatie geen makkelijke opgave. We zullen het dan ook geregeld ter hand nemen en wijzigingen doorvoeren.

De laatste versie van ons beleidsplan is altijd op internet te vinden. Een gedrukte of geprinte versie is dus niet perse de laatste versie.

Los van de dynamiek binnen onze organisatie is ook de wet- en regelgeving omtrent de zorg voor jongeren constant in beweging.

Daar komt bij dat sinds de wet op de decentralisatie van de zorg in 2015 de diverse gemeenten waar wij mee samenwerken zich ook steeds weer beraden op een betere manier van zorg inkopen, het beheersen van de kosten, de te voeren administratie daaromtrent, etc.

Toch is het ons gelukt om onze principes, onze werkwijze, onze missie, onze visie en onze doelstelling te vatten in dit document.

Mochten er vragen en / of opmerkingen zijn dan kunt u mij altijd bereiken via telefoonnummer 06-19977966 of via e-mailadres hweisfelt@stichting070watt.nl

Hanneke Weisfelt
Directeur
Stichting 070Watt

December 2020

Doelgroep

Onze dagbestedingstrajecten en leer-werktrajecten zijn gericht op jongeren tussen de 14 en 18 jaar, die vanuit het cluster 4 onderwijs, praktijkonderwijs, het CJG of een gecertificeerde jeugdzorginstelling aan ons worden toevertrouwd. Meestal betreft dit jongeren die om diverse redenen niet mee kunnen komen met hun leeftijdsgenoten. Denk hierbij aan gedragsproblematiek en sociaal-emotionele problematiek. Daarnaast zien we vaak problemen in de thuissituatie, bij de opvangende voorziening, op school en/of met Politie en Justitie. Dit gezegd hebbende willen we dit eigenlijk ook meteen weer laten varen, immers voor ons is elk individu uniek en we willen juist voorkomen dat we mensen in hokjes plaatsen en met ze omgaan zoals we met het gemiddelde van de groep om zouden gaan.

Door met jongeren aan de slag te gaan in een gesimuleerde werkomgeving creëren we de mogelijkheid om tijdens de werksituatie, door middel van werknemersvaardigheden, te sturen op;

Sociale vaardigheden, zoals; omgaan met agressie, autoriteiten, instanties en elkaar,
Communicatie tijdens het samenwerken en rekening houden met elkaar (collegialiteit),
Zich kunnen uiten en je staande houden in de groep (dealen met stress),
Het opbouwen van probleemoplossend vermogen (soms individueel en soms als groep),

Stap voor stap en met zoveel mogelijk positiviteit werken we toe naar de te behalen doelen. Zaken als op tijd komen, je sociaal opstellen naar anderen, je best doen, leren van fouten lijken eenvoudig, maar kosten onze jongeren veel energie en wilskracht. Door dagelijks samen te werken en vaak succesmomenten te creëren zorgen we voor een beter zelfbeeld en meer zelfredzaamheid.

Missie

Onze missie is om door middel van maatwerk bij iedere jongere die aan ons toevertrouwd wordt te werken aan een positieve ervaring, waarbij doelen gehaald worden en de zelfredzaamheid vergroot wordt. We bieden jongeren de mogelijkheid zich op sociaal en maatschappelijk niveau te ontwikkelen en op een positieve manier deel te nemen aan de maatschappij.

Visie

Op weg naar een opleiding of op weg naar een baan, in ieder geval op weg naar volwassenheid. Bezig met het ontwikkelen van werknemersvaardigheden, het hebben van een zinvolle dagbesteding en het volgen van een stappen-plan, om de vooraf bepaalde doelen te behalen.

Dit alles vindt plaats in een veilige omgeving met een grote diversiteit aan collega's en klanten. Men leert ook veel van elkaar, juist vanwege die diversiteit. Re-integrerende oudere medewerkers, met zowel praktijk- als levenservaring koppelen aan jongeren die buiten de boot zijn gevallen of dreigen te vallen. Daarnaast kunnen we door de aanname van stagiairs uit het reguliere MBO en HBO onderwijs het sociale niveau verhogen, waaraan de probleemjongeren zich kunnen optrekken. Voor de reguliere Mbo'er en Hbo'er is het een verrijking om kennis te maken met deze kwetsbare groep.

Door een brug te slaan tussen de diverse leeftijden, sociale en culturele achtergronden willen we begrip creëren. We hebben een aantal assistent-begeleiders die zelf opgegroeid zijn met hulp van de jeugdzorg, er goed uitgekomen zijn, hun opleiding weer hebben opgepakt en gehaald. Doordat ook zij bij ons werken is er veel begrip voor en kennis over waar de jongeren mee te maken hebben.

Door met lef en humor van de gebaande paden af te wijken en mensen aan te spreken op hun kwaliteiten en competenties kunnen we een positieve bijdrage leveren aan deze maatschappij.

Beleid

Door goed te luisteren naar de jongeren en de samenwerking aan te gaan met de diverse instanties, hulpverleners, de scholen en de ouders zijn we er toe in staat de knelpunten in beeld te krijgen en de doelstellingen te bepalen.

Stap voor stap en met zoveel mogelijk positiviteit werken we toe naar de te behalen doelen.

Zaken als op tijd komen, je sociaal opstellen naar anderen, je best doen, leren van fouten lijken eenvoudig, maar kosten onze jongeren veel energie en wilskracht. Door dagelijks samen te werken en vaak succesmomenten te creëren zorgen we voor een beter zelfbeeld en een flinke dosis zelfredzaamheid.

Daarnaast zoeken we naar de mogelijkheden en maken een plan voor de toekomst. Hierna moet er immers gewerkt worden of kan een jongere weer naar school.

Niemand wil dat deze groep jongeren thuis op de bank of, nog erger, op straat beland, dus zijn wij pas klaar als er een vervolg is!

Omdat veel van deze jongeren een zorgelijk toekomstperspectief hebben, zijn wij pas klaar als er een vervolg is! Dat kan een beschermde werkplek zijn of regulier werk, maar ook school of een reguliere stageplek. Af en toe gaat het om diverse redenen toch weer fout en komt een jongere (weer) met justitie in aanraking. Maar ook nadien zijn ze weer welkom en zetten we alles op alles om weer op een positieve manier vooruit te komen.

Bij de ene jongere draait het ogenschijnlijk om motivatie (dit kan voortkomen uit faalangst, vermijdingsgedrag, coping-gedrag), terwijl er wel vaardigheden zijn. De ander wil juist heel graag, maar kan of snapt het niet. De één heeft een duwtje in de rug nodig, de ander heel veel hulp en begeleiding. Soms worden wij ingezet tijdens de laatste stappen naar zelfstandigheid, soms staan we aan het begin van de eerste stappen op weg naar een volwassen leven. In alle gevallen staan we naast, achter en indien nodig voor onze jongeren!

De doelstelling

De doelstelling van Stichting 070Watt is dat we de aan ons toevertrouwde jongeren op een positieve manier op weg helpen richting een betere toekomst.

- Via de trajecten van de stichting werken de jongeren aan hun sociale vaardigheden en praktische arbeidsvaardigheden
- Door middel van een stappenplan worden behaalde doelen herkent en erkent, hetgeen een grote bijdrage levert aan het gevoel van eigenwaarde en motivatie van de jongeren.
- Door de samenwerking met de hulpverleners, de scholen en de ouders voelt de jongere zich gehoord en gewaardeerd.
- Eerlijk zijn over de onmogelijkheden, maar focussen op de mogelijkheden zorgt voor een realistisch toekomstperspectief.
- Dankzij een groot netwerk en door samen te werken worden de uitstroomkansen voor onze jongeren steeds groter. Deze uitstroom kan bestaan uit;
 - Regulier werk
 - Beschermd werk
 - Vervolg onderwijs
 - Het vervolgen van de eerder genoten opleiding
 - Het overstappen naar een reguliere stage (voor praktijkschoolleerlingen en MBO uitstromers)



Achtergrond

In 2014 is Stichting 070Watt opgericht.

Nadat in 2012 een verhuisbedrijf met bijbehorende tweedehandswinkel en een sushi take away & delivery samen het pand aan de Pletterijkade 15-28 huurden en de ondernemers besloten alle facilitaire voorzieningen en infrastructuur van het pand samen te gebruiken was alle activiteit nog van commerciële aard en ondergebracht in twee B.V.'s

Nadat het verhuisbedrijf in 2014 stopte hebben de eigenaren van Urbansushi, dat wel door ging, het overige deel van het pand er bij gehuurd en is Stichting 070Watt opgericht.

Begonnen als plek waar leerlingen van het Cluster4 onderwijs een plek hadden om beschut stage te lopen.

In 2015, na de transitie waarbij de jeugdzorg overging van het rijk naar de gemeente ontstond er een behoefte aan dagbestedingsplaatsen met perspectief in deze regio.

In 2016 hebben we vanuit de stichting een omslag gemaakt en zijn ons gaan richten op juist die behoefte.

In eerste instantie hadden wij een verhuustraject en een winkeltraject. Later dat jaar is daar het horecatraject bijgekomen.

In 2017 hebben we het creatieve traject geopend en sinds begin 2019 beschikken we ook over een technisch traject.

Eind 2019 is het horecatraject uitgebreid met een bedieningstraject, waarin alles dat er gemaakt wordt in de keuken van het horecatraject geserveerd wordt in de kantine van stichting.

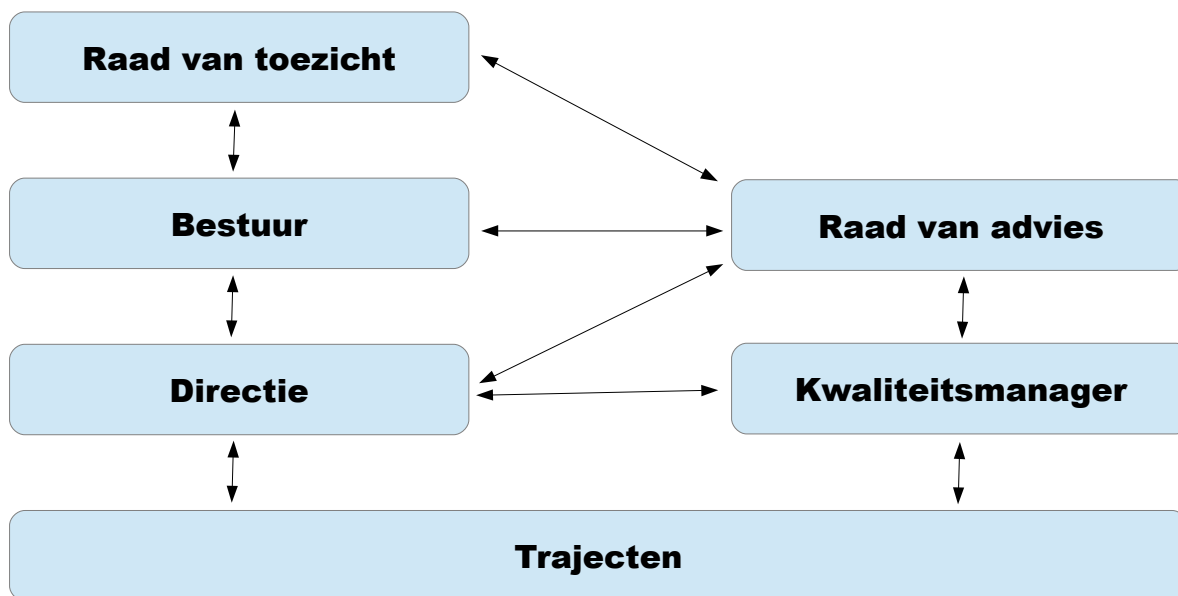
Naast dat de jongeren bij ons een dagbestedingstraject volgen krijgen ze iedere dag een uitgebreide, vers bereide lunch, die we gezamenlijk, jongeren en begeleiders, nuttigen. Een aantal jongeren komt aan het einde van hun trajectdag ook nog eten halen om mee te nemen. Soms om met trots thuis te laten proeven wat ze gemaakt hebben, soms omdat er 's avonds niets anders op het programma staat.

In 2020 heeft het samenwerkingsverband Zuid-Holland West een geslaagde pilot gedraaid, waarbij 2 docenten ieder 2 middagen per week de jongeren die daar aan toe zijn via privé onderwijs weer toeleiden naar school. De pilot is erg goed ontvangen en er is besloten door te gaan in 2021.

Stichting 070WATT



Organisatie structuur:



Raad van Toezicht: Ir. J. H. J. Gijsbers (Voorzitter), Jeroen E. P. Kahle (Secretaris), Eric	
Bestuur: Dhr. W. van den Berg (Voorzitter Bestuur), Wim Dhr. R. P. Capllonch (Penningmeester Bestuur), Richard Dhr. R. M. Strijers (Secretaris Bestuur), Robert	Raad van advies: Dhr. mr. H. Weisfelt, Hajé Dhr. mr. dr. J. M. Lintz, Jan Dhr F. J. Feijen, Florus
Directie: Mevr. H. Weisfelt, Hanneke	Kwaliteitsmanager: Dhr F. J. Feijen, Florus

- De BHV-ers zijn Frank Batist, Najib Lacourt, Sam Feijen, Florus Feijen
- De functie van klachtenfunctionaris wordt ingevuld door Tsjerk van Lieshout
- De functie van cliëntvertrouwenspersoon wordt ingevuld door Claudia Spencer
- De functie van medewerker vertrouwenspersoon wordt ingevuld door Claudia Spencer
- De functie van preventiemedewerker wordt ingevuld door Florus Feijen
- De functie van Security Officer wordt ingevuld door Hanneke Weisfelt.

Erkenning:

- Stichting 070Watt is een zorginstelling zoals bedoeld in de de Wet toelating zorginstellingen (WTZI), dit wordt jaarlijks getoetst door met ministerie van volksgezondheid, welzijn en sport. (Registratie nummer: 12903).
- Wij staan vermeld in het AGB register onder nummer 98101173.
- SKJ geregistreerde medewerkers T. van Lieshout en C.V. Spencer.
- Door de belastingdienst worden wij aangemerkt als een “Algemeen nut beogende instelling” (ANBI).
- Stichting 070Watt is door Stichting beroepsonderwijs bedrijfsleven (SBB) erkend als Leerbedrijf.
- Het Horeca traject werkt met door Stichting vakbekwaamheid Horeca (SVH) erkende leermeesters.
- De gemeente Den Haag, bij monde van toenmalig wethouder Saskia Bruines van Onderwijs erkende Stichting 070Watt als “Beste stagebedrijf voor het aanbieden en begeleiden van een kwalitatief hoogwaardige stage aan de doelgroep” (de Haagse stageprijs, schooljaar 2016-2017, voor praktijk- en voortgezet speciaal onderwijs.)
- Verschillende medewerkers zijn door de Kompas veiligheidsgroep erkend als bedrijfshulpverleners (BHV) met AED aantekening.



Den Haag



beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Methodische uitgangspunten:

- Wij creëren een veilige omgeving voor de jongeren, waar zij zichzelf kunnen zijn, geaccepteerd worden en dus ook fouten mogen maken, gewaardeerd worden, vrijuit kunnen praten en waar naar hen geluisterd wordt.
- Door een al dan niet gesimuleerde werk omgeving wordt de jongeren bekend gemaakt met werknemersvaardigheden zonder dat hierop een commerciële druk rust. Het mag dus ook een keer fout gaan en er is altijd ruimte voor een nieuwe kans om het opnieuw te proberen.
- Bij Stichting 070Watt kunnen de jongeren ervaringen en inzichten op doen op emotioneel, sociaal, cognitief en motorisch terrein. Zij leren zichzelf en de ander kennen in de omgang met elkaar.
- Zelfkennis en kennis van de ander is de basis voor zelfvertrouwen en respect voor de ander. De jongeren leren inzicht hebben in de omgeving, de maatschappelijke werkelijkheid en hun eigen positie.

Sociaal vlak

- Teamwork/ samenwerken met andere jongeren
- Werkhouding
- Instructies opvolgen / omgaan met gezag / opdrachten van meerdere aanvaarden
- Positieve ervaringen op laten doen
- Ontdekken van hun eigen mogelijkheden en beperkingen en daarmee leren omgaan
- Feedback krijgen / geven en daarmee leren omgaan
- Initiatieven nemen en om hulp durven vragen
- Verantwoordelijkheden dragen
- Afspraken nakomen / op tijd komen
- Je houden aan de regels
- De drempel naar een baan of terugkeer naar school verlagen

De trajecten

Stichting 070Watt heeft op dit moment een viertal dagbestedingstrajecten waarbij jongeren met een meervoudige problematiek centraal staan. Met een traject wordt een al dan niet gesimuleerde bedrijfsomgeving bedoeld waarin de jongere kennis kan maken met het bedrijfsleven en kan oefenen binnen een bepaald vakgebied.

In een kleine en veilige setting wordt gewerkt aan de sociale vaardigheden en een positieve ontwikkeling van de jongere in kwestie. Door middel van een vast dagritme met regelmatig terugkerende activiteiten, aangevuld met nieuwe uitdagingen krijgen de jongeren de kans zich te ontwikkelen zonder dat zij overvraagd worden.

Door de goede sfeer en het gevoel van veiligheid en geborgenheid ontwikkelt de jongere zich het best en het snelst, wat er toe leidt dat er successen behaald worden en het gevoel van eigenwaarde zich ontwikkelt. De realiteitszin wordt vergroot op basis van wat een jongere wel kan en niet zo zeer op basis van wat een jongere niet kan.

Naast sociale vaardigheden wordt er gewerkt aan een dagritme, concentratie en een positieve, actieve houding.

Door jongeren te koppelen aan vaste medewerkers en één op één contactmomenten in te bouwen ontstaat vertrouwen. Vanuit die positie kunnen jongeren groeien.

Door onze jongeren inzicht te geven in wat zij WEL kunnen en wat er WEL goed gaat wordt de stap naar een positieve uitstroom met nieuwe kansen en uitdagingen minder eng en haalbaarder.

Bij al onze trajecten geldt dat we jongeren aangemeld krijgen die veelal ongemotiveerd zijn, het nut er zeker niet van inzien en met hun houding geen regulier onderwijs of een reguliere baan kunnen krijgen of houden.

Onze uitdaging is om dat te veranderen. Door heel veel één op één aandacht, structuur en heldere communicatie bouwen we aan een stuk vertrouwen dat vervolgens moet leiden tot motivatie. Vanuit die motivatie wordt er gewerkt aan de standaard werknemersvaardigheden, op tijd komen, je fatsoenlijk gedragen, collegiaal zijn, etc.

Als we dat punt bereikt hebben dan zijn er weer mogelijkheden om uit te stromen naar onderwijs en/of werk.

Wat misschien nog veel belangrijker is, is dat we ons best doen om er een positieve ervaring van te maken. Iets dat bij veel van onze jongeren niet vaak gebeurt. Door steeds weer de nadruk te leggen op wat er goed gaat en niet altijd te kijken naar alles wat fout gaat krijgen jongeren er weer zin in.

Als de verhuizing goed gaat, de winkel er mooi bijstaat, een sieraad verkocht wordt, het eten lekker smaakt dan geven we daar veel aandacht aan.

Ook in de terugkoppeling naar ouders en/of verzorgers leggen we de nadruk op wat er gelukt is.

Ook iets dat niet vaak voorkomt en waar zeker ouders heel blij en trots van worden.



De mensen bij Stichting 070Watt

De medewerkers, de vrijwilligers en de MBO / HBO stagiairs die bij Stichting 070Watt werken zijn allemaal mensen met een achtergrond binnen de disciplines waar onze trajecten op gebaseerd zijn.

Onze leermeesters Horeca hebben diverse jaren ervaring in de keuken, de bedrijfskeuken en de restaurantkeuken. Zij weten als geen ander wat de markt verwacht van jongeren die een baan zoeken en een relatief lage opleiding hebben. Door te werken aan sociale vaardigheden, zowel als technische vaardigheden krijgen onze jongeren een betere kans op een goede toekomst.

Binnen ons winkeltraject hebben we diverse medewerkers, die samen meer dan 50 jaar retail-ervaring hebben.

Ze vinden het een welkome uitdaging om hun kennis en kunde over te brengen op onze jongeren. Door veel tijd met ze door te brengen, vaak te oefenen en ze goed te begeleiden vormen ze een leuk team waarin onze jongeren prima gedijen.

Voor ons verhuistraject hebben we 2 heren in dienst. Afkomstig uit de verhuiserwereld, de stand-bouw, de drukkerij en met vele jaren ervaring als klussers. Met een lekkere No Nonsens mentaliteit laten ze onze jongeren zien dat hard werken leuk kan zijn, dat moe maar voldaan naar huis gaan prettig is en trots maakt. Dat een goed afgeronde klus complimenten oplevert, dat klanten blij zijn als je je best doet.

Ons technisch traject staat onder de dagelijkse leiding van een hele handige alleskunner. Het creatieve traject heeft geen vaste begeleider, maar wordt voornamelijk gebruikt om eens apart met één van de jongeren te kunnen werken. Soms is één op één even nodig en daar leent het creatieve traject zich prima voor.

De combinatie van mensen met veel werkervaring in het veld en jonge stagiairs die vanuit hun opleiding met onze doelgroep willen werken, aangevuld met vrijwilligers vormen de basis van onze organisatie.

Onze Jeugdzorgwerkers zien toe op de ontwikkeling van de jongeren, zijn verantwoordelijk voor de communicatie met de overige zorgpartijen en de ouders. Ook verzorgen zij de client-dossiers, waaronder de intake gesprekken, evaluatie gesprekken en uitstroom.

Samenwerking

Stichting 070Watt werkt nauw samen met verschillende partijen teneinde haar doelstellingen te verwezenlijken.

Enkele van deze partijen zijn:

- Jeugbescherming West
- De William Schrikker Stichting
- Het Leger des Heils
- De Raad voor de Kinderbescherming
- Centrum Jeugd en Gezin
- Middin
- Youz
- De Banjaard
- De Waag
- Jeugdformaat
- Schakenbosch
- Het Samenwerkingsverband Zuid Holland West
- Het Flex College
- Het Oosterbeek College
- Praktijkschool De Einder
- De Ingang van het ROC Mondriaan
- Traub Stuc
- Sleutelen met Jongeren
- Stichting Leren Doen
- D'roem
- De Energieacademie
- Den Haag werkt
- Fonds 1818
- Stichting Boschuyzen
- Sociale Fondsen Den Haag
- De Pleiters